

**Führung wahrnehmen und Menschen entwickeln:** *Der allgegenwärtige Wandel benötigt Führungskräfte, die kraftvoll und selbstbewusst Verantwortung übernehmen. Dazu braucht es neben alltäglichen Führungsfähigkeiten und -instrumenten auch eine Haltung, die Veränderung als Chance und nicht als Risiko begreift. Führung verändert sich genauso dynamisch wie das eigene Arbeitsumfeld. Doch was macht in dieser (ungewohnt) dynamischen und bisweilen widersprüchlichen Zeit eine wirksame Führungskraft aus? ADG-Individual bietet hierzu verschiedene Leistungen, die sowohl Nachwuchsführungskräfte als auch etablierte Kräfte auf die anstehenden Herausforderungen und das veränderte Führungsbild vorbereiten.*

## Förderpool 4.0

### Kurzbeschreibung

Der Förderpool 4.0 ist als Personal und Organisationsentwicklungsprozess für Potenzialträger über einen Zeitraum von idealerweise 18 Monaten angelegt. Er dockt an die spezifischen Anforderungen und die Zielsetzung der Bank an und verknüpft mit der thematischen und der Transfer-Ebene zwei Ebenen, die stark die Veränderungskompetenz, Eigeninitiative und -verantwortung der Teilnehmer fördert.

### Zielsetzung

- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und Bindung von Potentialträgern an die Bank
- Vorbereitung und Bindung ausgewählter Mitarbeiter und Führungskräfte auf die (zukünftige) Führungs- und Spezialistenfunktion
- Ausbildung „transformationskompetenter“ und agiler Mitarbeiter und Führungskräfte, die Impulse neuer Lern- und Arbeitsformen in die Gesamtorganisation geben
- Umsetzung von konkreten Projekten, die mit agilen Methoden innerhalb der Bank einen wichtigen Beitrag zum (digitalen) Wandel leisten
- Stärkung des bereichsübergreifenden Arbeitens und Aufbau eines exklusiven Netzwerks

### Inhalte und Vorgehensweise

- Entwicklung und Durchführung ausgewählter Präsenzbausteine und Webinare durch erfahrene ADG-Experten
- Verknüpfung des Programms mit bereits bestehenden Elementen, Projekten und Prozessen Ihres Unternehmens
- Sofern sinnvoll und gewünscht: Einbezug von unternehmenseigenen Spezialisten, Führungskräften und Trainern in den Gesamtprozess
- Sofern sinnvoll und gewünscht: Einbezug von ADG-Innovationsexperten, die mit agilen Methoden Innovationen und/oder Veränderungsprozesse anstoßen und begleiten
- Unterstützung der Teilnehmer auf der Transfer-Ebene (Masterplan-Vorlage, Projektcoaching)
- Einsatz diagnostischer Tools (z. B. Insight MDI®) möglich

Ihre Ansprechpartnerin

Tanja Gröber, T: +49 2602 14-9808, [tanja\\_groeber@adgonline.de](mailto:tanja_groeber@adgonline.de)



[www.adg-individual.de](http://www.adg-individual.de)