

Führung wahrnehmen und Menschen entwickeln: Der allgegenwärtige Wandel benötigt Führungskräfte, die kraftvoll und selbstbewusst Verantwortung übernehmen. Dazu braucht es neben alltäglichen Führungsfähigkeiten und -instrumenten auch eine Haltung, die Veränderung als Chance und nicht als Risiko begreift. Führung verändert sich genauso dynamisch wie das eigene Arbeitsumfeld. Doch was macht in dieser (ungewohnt) dynamischen und bisweilen widersprüchlichen Zeit eine wirksame Führungskraft aus? ADG-Individual bietet hierzu verschiedene Leistungen, die sowohl Nachwuchsführungskräfte als auch etablierte Kräfte auf die anstehenden Herausforderungen und das veränderte Führungsbild vorbereiten.

ADG-Führungskräfteentwicklung

Kurzbeschreibung

Gute Führungsarbeit ist im Unternehmenskontext immer eine Mannschaftsleistung. Aus der Praxis wissen wir jedoch, wie anspruchsvoll die Umsetzung des Teamgedankens ist. Haben die Führungskräfte das gleiche Ziel vor Augen? Wissen sie, was ihr Beitrag zum Ganzen ist? Haben Sie ein ähnliches Verständnis, was gute Führung ausmacht? Eine wirksame Führungskräfteentwicklung muss also beides können: Sowohl eine individuelle Entwicklung ermöglichen als auch das Zusammenspiel auf Mannschaftsebene verbessern.

Zielsetzung

- Synchronisation und Vernetzung des Führungsteams: Verbesserung der Zusammenarbeit und Kommunikation
- Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses und strategischen Zielbildes unter Würdigung aktueller Entwicklungen und Anforderungen wie zum Beispiel:
 - Digitalisierung
 - Innovation/Agilität
 - KundenFokus
 - Fusion
- Überführung des Zielbildes in den eigenen Verantwortungsbereich
- Weiterentwicklung von persönlichen und Teamkompetenzen, die bei einer weiter zunehmenden Veränderungsgeschwindigkeit erfolgsrelevant sind.

Inhalte und Vorgehensweise

Jede Unternehmenssituation ist anders. Deshalb stimmen wir das Programm exakt auf Ihre individuellen strategischen und unternehmerischen Herausforderungen und Gegebenheiten ab. Aus verschiedenen Führungsdimensionen wählen wir gemeinsam mit Ihnen die richtigen Inhalte, Methoden und flankierenden Bausteine aus. Dabei vernetzen wir passgenau Präsenzmodule mit anderen Formaten wie E-Learning und Virtual Classroom-Sequenzen.

Die Grundarchitektur der ADG-Führungskräfteentwicklung sieht wie folgt aus:

- Kick-off mit Standortbestimmung
- Erfolgsrelevante Führungsdimensionen:
 - Sich selbst führen
 - Meinen Verantwortungsbereich managen und entwickeln
 - In und mit Gesprächen führen
 - Mitarbeiter und Teams entwickeln
- Abschluss und Festlegung der nächsten Schritte

Vor- oder nachgeschaltete Führungsfeedbacks, diagnostische Verfahren oder Mitarbeiterbefragungen bieten darüber hinaus die Möglichkeit, die Wirksamkeit weiter zu erhöhen.

Ihre Ansprechpartnerin

Tanja Gröber, T: +49 2602 14-9808, tanja_groeber@adgonline.de



www.adg-individual.de