

## Seminar

# Kompetenzbasierte Beurteilungs- und Personalentwicklungsgespräche führen

## Dozenten:

Gabriele Herdin

(HERDIN Personal Management Training)

## Termin:

07.06. - 08.06.2021

Cooperative. Leadership. Development.

### Diese Veranstaltung richtet sich an:

Personalleiter und Spezialisten aus dem Bereich Personal, Organisation und für Betriebsräte

### Mitarbeiter kompetenzorientiert fördern

Die Erwartungen der Bankenaufsicht an das Personalmanagement und den vorhandenen Personalinstrumenten lenken nach den Regelungen der MaRisk den Blick noch deutlicher auf die Qualifizierung und Erfahrung der Mitarbeiter und fordern eine Messbarkeit des Risikos. Strategische Ansprüche und regionale Entwicklungen sind weitere Ansatzpunkte, um ein neues Beurteilungssystem zu implementieren oder Ihr bestehendes Beurteilungssystem innovativ umzugestalten. Gleichzeitig ist die Gesunderhaltung von Beschäftigten davon abhängig, dass sie Teil einer förderlichen Kultur mit aufrichtiger Hinwendung und klarem Feedback sind. Bauen Sie Ihre Beurteilung systematisch und kompetenzbasiert auf. So wachsen Ihre Mitarbeiter, Ihre Führungskräfte und damit natürlich Ihre Bank.

### Ihr Nutzen

- Sie kennen die Anforderungen an ein kompetenzbasiertes Beurteilungssystem, auch nach MaRisk, und nehmen konkrete, umsetzbare Anleitungen mit.
- Sie erhalten konkrete Handlungsansätze, wie Sie auf Basis des BVR-Kompetenzmodells Beurteilungsgespräche kompetenzbasiert und zugleich aufsichtsrechtlich korrekt durchführen.
- Sie haben die Möglichkeit, mit Ihren Dozenten und Kollegen aus anderen Häusern über Best Practices und Erfahrungen zu diskutieren.
- Sie erarbeiten ein Beurteilungssystem für Ihre Bank und nehmen Ihre erste Vorlage mit.

### Inhaltsschwerpunkte:

Vorgeschaltetes Pflicht-Webinar am 18.05.2021 von 14:00 - 15:30 Uhr

- Anforderungen und Ziele des Beurteilungssystems unter Berücksichtigung von Strategie, Bankkultur und organisatorischen Gegebenheiten.

### Präsenztraining vom 07. - 08.06.2021

- Schritt-für-Schritt-Anleitung zum Beurteilungssystem
- Besonderheiten bei der Erstellung des Beurteilungsleitfadens: Prozesse, Verantwortlichkeit, Termine, Beispiele
- Kompetenzbasiert Entwicklungsgespräche konzipieren und führen
- Verknüpfung zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement BGM ermöglichen
- Umsetzungsgeschwindigkeit in strategische Veränderungsprojekte bringen

- Nachhaltigkeit und Transformationsstärke steuern durch das eigene Beurteilungssystem
- Moderne Personalentwicklung: Wo findet Kompetenzentwicklung überall statt - Über den Tellerrand des Seminars geblickt
- Umsetzung des BVR-Kompetenzmodells in unterschiedlichen Beurteilungsverfahren
- Kommunikation im Umgang mit Problemen und Konflikten in Beurteilungs- und Entwicklungsgesprächen
- Handlungsempfehlungen aus dem Beurteilungsgespräch ableiten
- Übungsphase für unterschiedliche Gesprächsanlässe
- Einführungsprozess planen und begleiten für Beurteiler und Beurteilte

## Organisatorisches

### Ihre Dozentin:

#### Gabriele Herdin, HERDIN Personal Management Training

Gabriele Herdin ist Executive Coach und Beraterin in der Finanzbranche, bei Verbänden und Ministerien. Ihre strategische Expertise und Soft-Skills aus psychotherapeutischer Weiterbildung stärken die Handlungsflexibilität ihrer Kunden. Sie berät seit über 25 Jahren als Expertin für Strategieprozesse und Personalentwicklung sowohl Unternehmen als auch Führungskräfte. Ein Schwerpunkt ihrer Tätigkeit ist die Beratung von Genossenschaftsbanken, u.a. bei der strategischen und operativen Vertriebsausrichtung der Genossenschaftlicher Beratungsqualität sowie bei der Sicherstellung der Strategiekonsistenz nach MaRisk.

Fax-Anmeldung 02602 14 95-500

### Termin:

07.06. – 08.06.2021

### Anmelde-Nr.:

ST0121-147

### Preis:

EUR 990,- für Mitglieder der ADG/des Fördervereins  
EUR 1.240,- für Nicht-Mitglieder

Diese Veranstaltung kann auch in Ihrer Region angeboten oder als Qualifizierungsmaßnahme direkt in Ihrem Haus durchgeführt werden

# Kompetenzbasierte Beurteilungs- und Personalentwicklungsgespräche führen

Name, Vorname

Position

E-Mail Teilnehmer

E-Mail Hauptansprechpartner

Institut

Telefon Teilnehmer

Straße/Postfach

Zugangskennung VR-Bildung

PLZ/Ort

Datum      Unterschrift und Stempel

Wir buchen Ihnen automatisch ab dem Vorabend der Veranstaltung ein Zimmer im Hotel inklusive aller zusätzlichen Leistungen. Hotel Schloss Montabaur verfügt über drei Zimmerkategorien\*. Bitte kreuzen Sie Ihre bevorzugte Wahl unbedingt an.

Die aktuellen Zimmerpreise finden Sie online unter: [www.adgonline.de/adg-hotelpreise](http://www.adgonline.de/adg-hotelpreise). Wir setzen alles daran, Ihnen nach Verfügbarkeit Ihre Wunschkategorie zu optionieren.

Wenn Sie nicht am Vorabend anreisen oder gar keine Übernachtung benötigen, kreuzen Sie dies bitte an:

Standard                       Comfort                       Superior

keine Vorabendanreise       keine Übernachtung

Mit welchem Verkehrsmittel werden Sie anreisen?

Bahn                                       PKW                                       PKW-Mitfahrer

Ihre Seminarunterlagen und Skripte stellen wir Ihnen digital zur Verfügung.

\*Bei Übernachtung in externen Hotels gelten diese Zimmerkategorien nicht.

## Ansprechpartner für inhaltliche Fragen

Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch gerne für weitergehende Fragen oder Informationen zur Verfügung.

### Jessica Berner

T: (02602) 14-9820

F: (02602) 1495-9893

[jessica\\_berner@adgonline.de](mailto:jessica_berner@adgonline.de)

## Anmeldung/organisatorische Fragen

### Servicecenter Seminare

T: (02602) 14-500

F: (02602) 1495-500

[service@adgonline.de](mailto:service@adgonline.de)

Akademie Deutscher Genossenschaften ADG

Schloss Montabaur | 56410 Montabaur

[www.adgonline.de](http://www.adgonline.de)

Ein Angebot im Rahmen des ADG-Jahresprogramms 2021