

Webinar

Anforderungsprofile und Stellenbeschreibungen kompetenzbasiert gestalten

Dozenten:

Gabriele Herdin

(HERDIN Personal Management Training)

Termin:

Cooperative. Leadership. Development.

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Personalleiter und Spezialisten aus dem Bereich Personal, Organisation und für Betriebsräte

Mit der richtigen Beschreibung zum geeigneten Bewerber und Stelleninhaber

Das Anforderungsprofil nimmt eine wichtige Position im Bewerbungs- und Besetzungsprozess ein. Erfahren Sie, wie Sie Funktions- und Stellenbeschreibungen aufsichtsrechtlich konsistent angehen, Anforderungsprofile aufstellen und moderne und zielgerichtete Ausschreibungen platzieren. Durch die professionelle Beschreibung der erforderlichen Kompetenzen kann eine moderne Stellenausschreibung abgeleitet werden. Sie erhalten daraus zielgerichtete Bewerbungen und minimieren ungeeignete Bewerbungen im Vorfeld.

Ihr Nutzen:

- Sie erhalten konkrete Handlungsansätze, wie Sie auf Basis des BVR-Kompetenzmodells Anforderungsprofile kompetenzbasiert und aufsichtsrechtlich konsistent erstellen.
- Sie entwickeln zielgerichtet Stellenausschreibungen
- Sie haben die Möglichkeit, mit Ihren Dozenten und Kollegen aus anderen Häusern über Best Practices und Erfahrungen zu diskutieren.
- Sie erarbeiten auf Basis der BVR-Vorlagen Anforderungsprofile und Stellenausschreibungen für Ihre tägliche Praxis.

Inhaltsschwerpunkte:

Vorgeschaltetes Pflicht-Webinar am 14.01.2021 von 14:00-16:00

Uhr (Aufzeichnung zum ansehen vorhanden)

- Was gehört inhaltlich in ein Anforderungsprofil inhaltlich und was nicht?
- Erstellung eines Anforderungsprofils mittels BVR-Kompetenzmodell

Präsenztraining vom 26. - 27.05.2021

- Abgleich: Von der Funktions-/Stellenbeschreibung zum Anforderungsprofil
- Anforderungsprofile individualisiert und aus einem Guss entwickeln bzw. modifizieren - auch für die Prüfung und Aufsicht
- Darstellung von Wissen,
- Unterscheidung von Stellenbeschreibung und -ausschreibung - worauf es ankommt
- Die Beziehung von Anforderungsprofilen zu Stellenbeschreibung
- Aufbau der Stellenausschreibung: inhaltliche Klarheit und Do's and Don'ts
- Was macht eine moderne Stellenausschreibung aus?

- Sie kennen die Ideengeber F&C und Wegweiser Personal im Omnikanal-Modell
- Blick auf die Anforderungen nach MaRisk und KWG §44er-Prüfungen

Organisatorisches

Ihre Dozentin:

Gabriele Herdin, HERDIN Personal Management Training ist Executive Coach und Beraterin in der Finanzbranche, bei Verbänden und Ministerien. Ihre strategische Expertise und Soft-Skills aus psychotherapeutischer Weiterbildung stärken die Handlungsflexibilität ihrer Kunden. Sie berät seit über 25 Jahren als Expertin für Strategieprozesse und Personalentwicklung sowohl Unternehmen als auch Führungskräfte. Ein Schwerpunkt ihrer Tätigkeit ist die Beratung von Genossenschaftsbanken, u.a. bei der strategischen und operativen Vertriebsausrichtung der Genossenschaftlicher Beratungsqualität sowie bei der Sicherstellung der Strategiekonsistenz nach MaRisk.

Fax-Anmeldung 02602 14 95-500

Termin:

Anmelde-Nr.:
ST0121-146

Preis:

EUR 990,- für Mitglieder der ADG/des Fördervereins
EUR 1.240,- für Nicht-Mitglieder

Anforderungsprofile und Stellenbeschreibungen kompetenzbasiert gestalten

Name, Vorname

Position

E-Mail Teilnehmer

E-Mail Hauptansprechpartner

Institut

Telefon Teilnehmer

Straße/Postfach

Zugangskennung VR-Bildung

PLZ/Ort

Datum Unterschrift und Stempel

Bitte ankreuzen:

Ich nutze für den Zugang zu diesem ADG-Webinar

einen PC/den Bankarbeitsplatz ein iPad*

ein Tablet mit android®-Betriebssystem

Ansprechpartner für inhaltliche Fragen

Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch gerne für weitergehende Fragen oder Informationen zur Verfügung.

Jessica Berner

T: (02602) 14-9820

F: (02602) 1495-9893

jessica_berner@adgonline.de

Anmeldung/organisatorische Fragen

Servicecenter Seminare

T: (02602) 14-500

F: (02602) 1495-500

service@adgonline.de

Akademie Deutscher Genossenschaften ADG

Schloss Montabaur | 56410 Montabaur

www.adgonline.de

Ein Angebot im Rahmen des ADG-Jahresprogramms 2021