

BVR-Kompetenzmodell

Kompetenzbasierte Personalarbeit in der
Genossenschaftlichen Finanzgruppe



BVR-Kompetenzmodell

Kompetenzbasierte Personalarbeit in der
Genossenschaftlichen Finanzgruppe

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Führungskräfte und Spezialisten, die für das Thema Kompetenzmanagement zuständig sind, insbesondere aus den Bereichen Personal und Organisation sowie für Betriebsräte.

Kompetenzbasierte Personalarbeit in der Praxis

Was sind die richtigen Kompetenzen eines Mitarbeiters für die Zukunft? Welche entscheidenden Fähigkeiten müssen Bewerber mitbringen und wie können diese Kompetenzen weiterentwickelt werden? Kompetenzmodelle werden in der Praxis schon längst eingesetzt und dienen neben der Aus- und Weiterbildung der beruflichen Kompetenzentwicklung. Nutzen Sie das genossenschaftliche Kompetenzmodell des BVR für die strategiekonsistente und prüfungsrelevante Personalarbeit in Ihrem Haus.

Ihr Nutzen als Teilnehmer:

- Sie erfahren, für welche Bereiche der Personalarbeit ein Kompetenzmodell verwendet werden kann.
- Sie kennen die Basis für die Durchführung kompetenzbasierter Prozesse des HR-Managements.
- Sie vernetzen sich mit den anderen Teilnehmern und profitieren von den individuellen Erkenntnissen und Arbeitsergebnissen.

Ihr Nutzen für die Bank:

- Über virtuelle Phasen reduzieren sich die Abwesenheitszeiten.
- Durch Transferaufgaben und innerhalb der praktischen Übungsphasen in den Präsenzmodulen werden Vorlagen für das eigene Haus erstellt.
- Die Einbindung einer Lernplattform über alle Module fördert die Vernetzung und den Austausch innerhalb der Selbstlernphasen und stützt die Transferphasen.

Kostenfreies Info-Webinar: Das BVR-Kompetenzmodell

29.10.2019, 10:00 Uhr

Modul 1

Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile kompetenzbasiert gestalten

Webinar, 12.11.2019, 09:00 – 11:00 Uhr

Transferaufgabe: 3 Wochen Bearbeitungszeit

Präsenztage: 02.12. – 03.12.2019

Modul 2

Auswahlinterviews kompetenzbasiert führen

Webinar, 14.01.2020, 10:00 – 12:00 Uhr

Transferaufgabe: 3 Wochen Bearbeitungszeit

Präsenztage: 03.02. – 04.02.2020

Modul 3

Kompetenzbasierte Beurteilungs- und Personalentwicklungsgespräche führen

Webinar, 18.02.2020, 10:00 – 12:00 Uhr

Transferaufgabe: 3 Wochen Bearbeitungszeit

Präsenztage: 12.03. – 13.03.2020

Begleitende Lernplattform

Kostenfreies Info-Webinar: Das BVR-Kom- petenzmodell

Inhalte:

- Erfolgsfaktor persönlicher Kompetenzen vs. Fachkompetenz im beruflichen Alltag
- Welche Kompetenzen werden mit Blick auf die Zukunft immer wichtiger?
- Vorstellung des BVR-Kompetenzmodells
- Ziele und Nutzen für Banken
- Strategieausrichtung: Genossenschaftlich die Zukunft gestalten

Termin: 29.10.2019, 10:00 Uhr

Anmelde-Nr.: ST0119-014



Modul 1: Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile kompetenzbasiert gestalten

Webinar

- Was gehört inhaltlich in ein Anforderungsprofil und was nicht?
- Erstellung eines Anforderungsprofils mittels BVR-Kompetenzmodell

Termin: 12.11.2019, 09:00 - 11:00 Uhr

Anmelde-Nr.: ST0119-009

Präsenztage

- Abgleich: Von der Funktions-/Stellenbeschreibung zum Anforderungsprofil
- Anforderungsprofile individualisiert und aus einem Guss entwickeln bzw. modifizieren – auch für die Prüfung und Aufsicht
- Darstellung von Wissen
- Unterscheidung von Stellenbeschreibung und -ausschreibung – worauf es ankommt
- Die Beziehung von Anforderungsprofilen zu Stellenbeschreibung
- Aufbau der Stellenausschreibung: inhaltliche Klarheit und Do's and Don'ts
- Was macht eine moderne Stellenausschreibung aus?
- Sie kennen den Baukasten F&C und den Wegweiser Erfolgsfaktor Personal im Omnikanal-Modell
- Blick auf die Anforderungen nach MaRisk und KWG §44er-Prüfungen

Termin: 02.12. - 03.12.2019

Anmelde-Nr.: ST0119-005

Fachdozentin: Frau Gabriele Herdin

Modul 2: Auswahlinterviews kompetenzbasiert führen

Webinar

- BVR-Kompetenzmodell: Das Kompetenzrad (Können):
Erfolgsfaktor persönliche Kompetenzen versus Fachkompetenz im beruflichen Alltag.
Wie werden persönliche Kompetenzen erworben und entwickelt?
- Vorstellung der Grundlagen aus dem BVR-Kompetenzmodell
- Kompetenzbasierte Interviews: Gesprächsablauf eines Auswahlgesprächs

Termin: 14.01.2020, 10:00 – 12:00 Uhr

Anmelde-Nr.: ST0120-012

Präsenztage

- Methoden und Gestaltungsvarianten
 - Verhaltensbasierte Interview-Methodik
 - Fragestellungen
 - Besonderheiten des multimodalen Interviews
- Konzipierung eines kompetenzbasierten Interviews (Dauer, Fokus, Dokumentation)
- Erstellung eines individuellen Fragenportfolios pro Kompetenz
- Interview und Fragetechniken praktisch anwenden
 - Persönliche Auswahlgespräche
 - Telefoninterviews bzw. videogestützte Interviews
- Erfassung von Haltung & Werten (Wollen)
 - Wie wirken Können und Wollen zusammen?
 - Welche Möglichkeiten gibt es, Haltung & Werte zu erkennen?
- Ergänzung Verhaltensbeobachtung: Welche Übungen kann ich integrieren?

Termin: 03.02. –04.02.2020

Anmelde-Nr.: ST0120-010

Fachdozentin: Frau Britta Kemna

Modul 3: Kompetenzbasierte Beurteilungs- und Personalentwicklungsgespräche führen

Webinar

- Anforderungen und Ziele des Beurteilungssystems unter Berücksichtigung von Strategie, Bankkultur und organisatorischen Gegebenheiten.
- Kompetenzbasierte Beurteilungsleitfäden nach dem BVR-Kompetenzmodell führen

Termin: 18.02.2020, 10:00 – 12:00 Uhr

Anmelde-Nr.: ST0120-013

Präsenztage

- Schritt-für-Schritt-Anleitung zum Beurteilungssystem
- Besonderheiten bei der Erstellung des Beurteilungsleitfadens: Prozesse, Verantwortlichkeit, Termine, Beispiele Kompetenzbasiert Entwicklungsgespräche konzipieren und führen
- Verknüpfung zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement BGM ermöglichen
- Umsetzungsgeschwindigkeit in strategische Veränderungsprojekte bringen
- Nachhaltigkeit und Transformationsstärke steuern durch das eigene Beurteilungssystem
- Moderne Personalentwicklung: Wo findet Kompetenzentwicklung überall statt – Über den Tellerrand des Seminars geblickt
- Umsetzung des BVR-Kompetenzmodells in unterschiedlichen Beurteilungsverfahren
- Kommunikation im Umgang mit Problemen und Konflikten in Beurteilungs- und Entwicklungsgesprächen
- Handlungsempfehlungen aus dem Beurteilungsgespräch ableiten
- Übungsphase für unterschiedliche Gesprächsanlässe
- Einführungsprozess planen und begleiten für Beurteiler und Beurteilte

Termin: 12.03. – 13.03.2020

Anmelde-Nr.: ST0120-011

Fachdozentin: Frau Gabriele Herdin

Ihre Dozenten



Gabriele Herdin

ist Executive Coach und Beraterin in der Finanzbranche, bei Verbänden und Ministerien. Ihre strategische Expertise und Soft-Skills aus psychotherapeutischer Weiterbildung stärken die Handlungsflexibilität ihrer Kunden. Sie berät seit über 25 Jahren als Expertin für Strategieprozesse und Personalentwicklung sowohl Unternehmen als auch Führungskräfte von Genossenschaftsbanken, u. a. bei der strategischen und operativen Vertriebsausrichtung der Genossenschaftlichen Beratungsqualität sowie bei der Sicherstellung der Strategiekonsistenz nach MaRisk.



Britta Kemna

Seniorberaterin und Coach, GPC GenoPersonalConsult
Seit 20 Jahren hat Frau Kemna ihren Schwerpunkt in der beruflichen Eignungsdiagnostik. Sie hat als Beraterin zahlreiche Unternehmen in der Konzeption und Anwendung von Kompetenzmodellen begleitet und ist mit mehr als 2000 persönlich geführten kompetenz- und verhaltensbasierten Interviews im Rahmen von Auswahl-Assessments sowie Development-Centern in den Geschäftsfeldern Assessment und Coaching eine ausgewiesene Spezialistin auf diesem Gebiet. Seit Juni 2015 verantwortet Frau Kemna das Geschäftsfeld Diagnostik bei der GenoPersonalConsult.



Raphael Gierlich, BVR

Raphael Gierlich ist Referent in der Abteilung Personalmanagement und Ansprechpartner für das Thema Kompetenzmanagement beim BVR. Er begleitet die Webinarphasen als Vertreter des BVR.

*In der genossenschaftlichen Welt
ist die ADG der Partner für Bildung
sowie für kooperatives Leadership
und Transformation.*



Ihre Ansprechpartnerin bei der ADG:

Julia Best

B. A.

T: +49 2602 14-362

julia_best@adgonline.de



Ihre Ansprechpartnerin bei der ADG:

Anna Petschulat

M.Sc.

T: +49 2602 14-261

anna_petschulat@adgonline.de



Anmeldung und organisatorische Fragen:

Servicecenter Seminare

T: +49 2602 14-500

F: +49 2602 1495-500

service@adgonline.de

BVR-Kompetenzmodell

Kompetenzbasierte Personalarbeit in der Genossenschaftlichen Finanzgruppe

Termine:

Infowebinar: 29.10.2019 (ST0119-014)

Modul 1: 02.12. – 03.12.2019 (ST0119-005)

Modul 2: 03.02. – 04.02.2020 (ST0120-010)

Modul 3: 12.03. – 13.03.2020 (ST0120-011)

Die Module sind auch einzeln buchbar.

Preis:

EUR 2.790,- für Mitglieder der ADG/
des Fördervereins

EUR 3.490,- für Nicht-Mitglieder

Anmelde-Nummer:

RT0119-001

Firma/Institut

Name/Vorname

Straße/Postfach

PLZ/Ort

Position

E-Mail

Telefon

Zugangskennung VR-Bildung

Datum

Unterschrift und Stempel

www.adgonline.de

**Akademie Deutscher
Genossenschaften e. V.**
Schloss Montabaur
56410 Montabaur

Zentrale:
T: +49 2602 14-0

Servicecenter Seminare:
T: +49 2602 14-500
service@adgonline.de