



**Volksbank
Mittelhessen**

Best Practise-Beispiel:

**Das Gießener Modell zur
Berufs- und
Lebensphasenorientierten
Personalpolitik
der Volksbank Mittelhessen**

Zielstellung

- Die Leistungs- und Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter dauerhaft fördern und damit in die Zukunftssicherung des Unternehmens erfolgreich zu investieren.
- Aus dem Grundgedanken einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur heraus ist die Ausrichtung auf eine Berufs- und Lebensphasenorientierte Personalpolitik expliziter Bestandteil der Geschäfts- und Personalstrategie.



Die Leistungsangebote für die Beschäftigten gliedern sich nach den Themenfeldern

- Aus- und Weiterbildung/Beschäftigungsfähigkeit
- Gesundheit/Balance
- Arbeitszeitflexibilität
- Vereinbarkeit von Beruf und Lebenssituationen

→ Gleichzeitig berücksichtigt die Matrix die unterschiedlichen Berufsphasen, angefangen vom Einstieg ins Unternehmen, über die Reife bis hin zum temporären oder endgültigen Ausstieg.



Ausrichtung auf eine Berufs- und Lebensphasenorientierte Personalpolitik mit den strategischen Zielen:

- Förderung der Leistungs- und Beschäftigungsfähigkeit unter Berücksichtigung der Verlängerung der Lebensarbeitszeit.
- Förderung und Erhalt von lebenslanger Gesundheit als Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit.
- Gestaltung von Arbeitszeitmodellen, die die Verlängerung der Lebensarbeitszeit berücksichtigen und sich an Lebensphasen orientieren.
- Erreichung der Vereinbarkeit von Beruf und Lebenssituationen.
- Stärkung und Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke nach innen und außen.
- Dauerhafte Gewinnung und Bindung von Fachkräften und Talenten.



Einstieg / Orientierung

Reife / Karriere

Führung

Auszeiten / Ausstieg

Aus- und Weiterbildung / Beschäftigungsfähigkeit

- Ausbildung - START
- EDV-Training
- Hospitation
- Training on the job
- Berufsbegleitende Studiengänge
- Traineeprogramme
- Talentmanagement
- Coaching

- B.E.S.T.
- S.T.E.P.
- EDV-Training
- Interne und externe Weiterbildung
- Training on the job
- Berufsbegleitende Studiengänge
- Traineeprogramme
- Talentmanagement
- EntwicklungCenter Führung
- Coaching

- Interne und externe Führungsseminare
- Training on the job
- Hospitation
- Talentmanagement
- ProFI
- Coaching

- Kontakthalteprogramme inkl. interne Weiterbildung
- Praktikum, Auslandsaufenthalt

Gesundheit / Balance

- Volksbank Experten Service
- Gesundheitstag
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- BalanceBarometer
- Coaching
- Betriebsmedizinische Betreuung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement

- Volksbank Experten Service
- Gesundheitstag
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- BalanceBarometer
- Coaching
- Betriebsmedizinische Betreuung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement

- Volksbank Experten Service
- Gesundheitstag
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- BalanceBarometer
- Coaching
- Betriebsmedizinische Betreuung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement

- Volksbank Experten Service
- Stufenweise Wiedereingliederung
- Wertschätzung bei MA (Langzeitkranke)
- Hilfsmittel am Arbeitsplatz
- Betriebliches Eingliederungsmanagement

Arbeitszeitflexibilität

- Mobile Arbeitsplätze
- Teilzeitmodelle
- Flexible Arbeitszeit
- Sabbatical
- Zeitwertkonten

- Mobile Arbeitsplätze
- Teilzeitmodelle
- Flexible Arbeitszeit
- Sabbatical
- Zeitwertkonten

- Mobile Arbeitsplätze
- Teilzeitmodelle
- Flexible Arbeitszeit
- Sabbatical
- Zeitwertkonten

- Teilzeitmodelle
- Sabbatical
- Zeitwertkonten

Vereinbarkeit von Beruf und Lebenssituationen

- Volksbank Experten Service (für die ganze Familie)
- Beratung / Informationen
- Elternzeit
- Pflegezeit
- Mobile Arbeitsplätze
- Teilzeitmodelle
- Flexible Arbeitszeit
- Zeitwertkonten

- Volksbank Experten Service (für die ganze Familie)
- Beratung / Informationen
- Elternzeit
- Pflegezeit
- Mobile Arbeitsplätze
- Teilzeitmodelle
- Flexible Arbeitszeit
- Zeitwertkonten

- Volksbank Experten Service (für die ganze Familie)
- Beratung / Informationen
- Elternzeit
- Pflegezeit
- Mobile Arbeitsplätze
- Teilzeitmodelle
- Flexible Arbeitszeit
- Zeitwertkonten

- Elternzeit
- Pflegezeit
- Wiedereingliederung
- Kontakthalteprogramme
- Teilzeitmodelle
- Zeitwertkonten

Anwendung der Matrix

- Beschäftigt sich ein Mitarbeiter mit einer bestimmten Fragestellung, so sucht er sich das entsprechende Thema auf der vertikalen Achse, kombiniert dieses mit seiner Berufsphase und erhält auf einen Blick innerhalb eines einzigen Matrixfeldes eine Übersicht aller ihm zur Verfügung stehenden Angebote.
- Die Matrix kann bei konkreten Bedarfen zu den vier Themenfeldern tagtäglich zur Anwendung kommen. Darüber hinaus ist sie als Instrument fester Bestandteil der Beurteilungs- und Fördergespräche und dient der Führungskraft sowie dem Mitarbeiter zur Ableitung geeigneter Maßnahmen.
- Wichtig ist dabei, die Vereinbarkeit von Beruf und Lebenssituationen im Modell zu berücksichtigen, ohne dass die Lebensphasen, wie in anderen Modellen, eine gleichgewichtete Ausrichtung zu den Berufsphasen erfahren.
- In der digitalen Version der Matrix ist per Doppelklick zu jedem einzelnen Angebot ein Informationsblatt mit Hintergründen, Zielsetzung und -gruppe, Funktionsweisen sowie Ansprechpartnern hinterlegt.



Ansprechpartner

Ansprechpartner: Peter Rausch

E-Mail: peter.rausch@vb-mittelhessen.de

